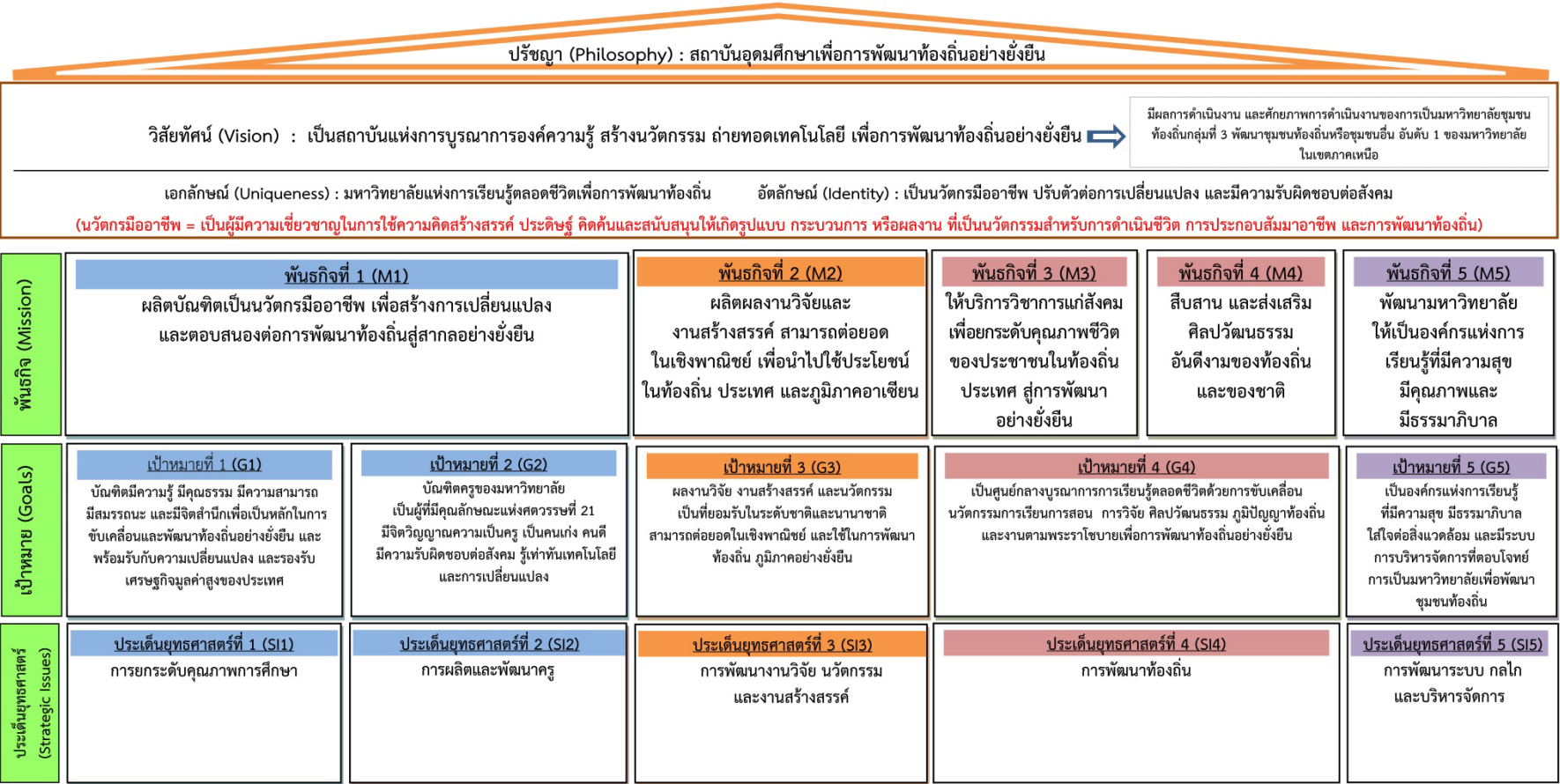

























แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)



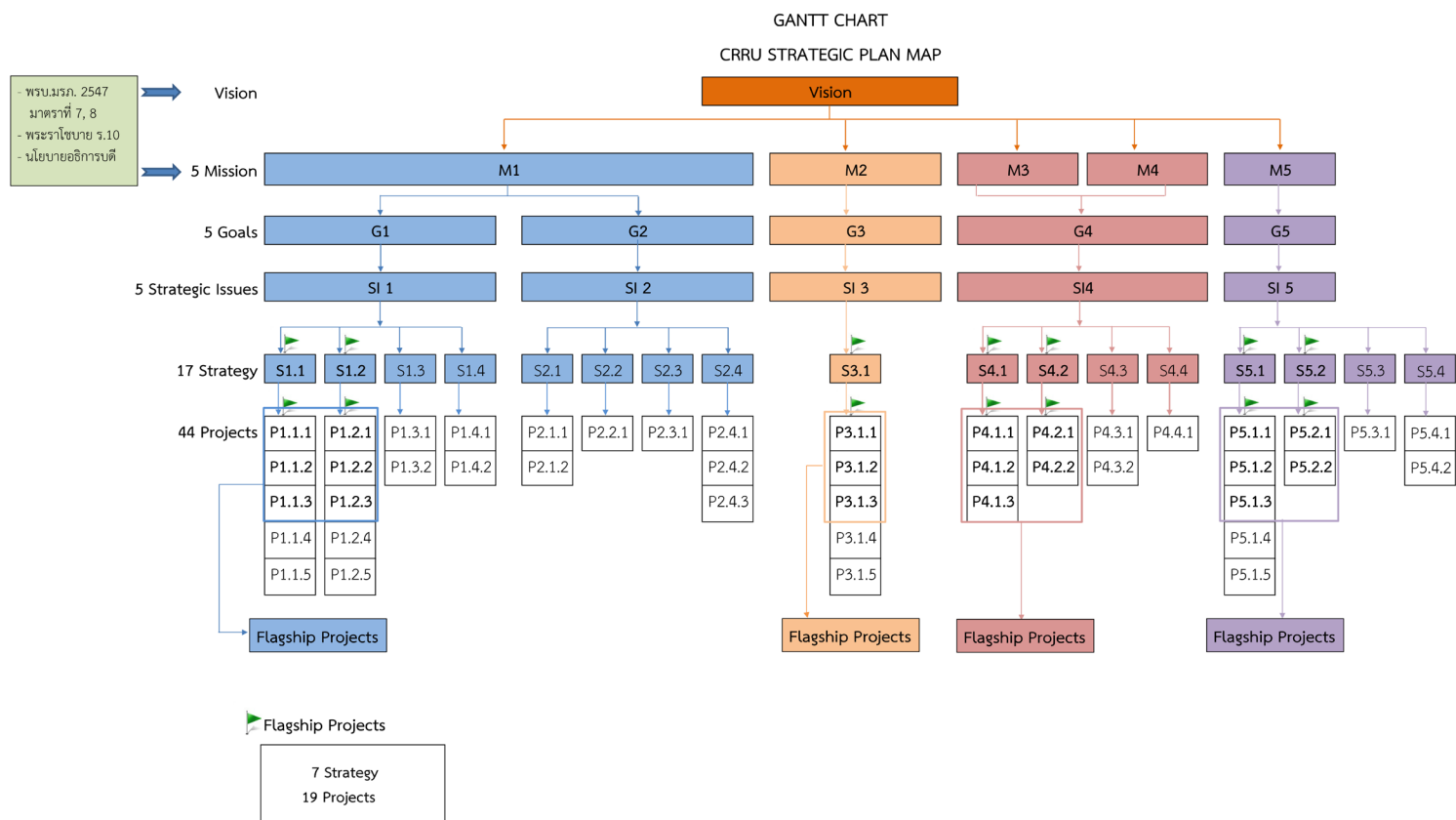
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (SI1) การยกระดับคุณภาพการศึกษา	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (SI2) การผลิตและพัฒนาครู	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (SI3) การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (SI4) การพัฒนาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 (SI5) การพัฒนาระบบ กลไก และบริหารจัดการ
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 1)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 2)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 3)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 4)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 5)
ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator)	<p>KPI 1.1  ร้อยละของจำนวนหลักสูตรเชิงพื้นที่ (Degree)</p> <p>KPI 1.2  ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่ชุมชน/ ปรากฏชุมชน/ ผู้ใช้บัณฑิต/ องค์กร/ หน่วยงานในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา (Degree)</p> <p>KPI 1.3  ร้อยละการดำเนินงานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต</p> <p>KPI 1.4 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรคลังหน่วยกิต (Credit Bank)</p>	<p>KPI 2.1 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรเชิงพื้นที่ (Degree)</p> <p>KPI 2.2 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่ชุมชน/ ปรากฏชุมชน/ ผู้ใช้บัณฑิต/ องค์กร/ หน่วยงานในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา (Degree)</p> <p>KPI 2.3 ร้อยละการดำเนินงานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต</p> <p>KPI 2.4 ร้อยละของบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏที่สอบบรรจุครูทั้งภาครัฐและเอกชนภายในเวลา 1 ปี</p>	<p>KPI 3.1  ร้อยละของจำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม</p> <p>KPI 3.2  ร้อยละของจำนวนเงินทุนเงินบริจาคจากภาครัฐ และเอกชน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่</p> <p>KPI 3.3 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถต่อยอดได้ในเชิงพาณิชย์</p> <p>KPI 3.4 ร้อยละของผลงานวิจัยที่มีการเผยแพร่หรือถ่ายทอดสู่ท้องถิ่นและชุมชน</p>	<p>KPI 4.1  ร้อยละของจำนวนหลักสูตรเชิงพื้นที่ (Non-degree)</p> <p>KPI 4.2  ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่ชุมชน/ ปรากฏชุมชน/ ผู้ใช้บัณฑิต/ องค์กร/ หน่วยงานในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา (Non-degree)</p> <p>KPI 4.3  ร้อยละของจำนวนโครงการด้านการบริการวิชาการหรือโครงการที่ตอบสนองต่อ Area Based</p> <p>KPI 4.4  ร้อยละของจำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคลชุมชน หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนในพื้นที่ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดและ/ หรือดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ ลดปัญหา/ ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/ การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ</p> <p>KPI 4.5  ร้อยละของจำนวนเงินทุน เงินบริจาค จากภาครัฐ และเอกชนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาชุมชน และสังคมในพื้นที่</p> <p>KPI 4.6  อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ครัวเรือนในพื้นที่การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย</p>	<p>KPI 5.1  จำนวนระบบการบริหารจัดการที่ปรับปรุงให้เชื่อมต่อการพลิกโฉมของมหาวิทยาลัย</p> <p>KPI 5.2  ร้อยละของจำนวนกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับภายในของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต ภายใต้แผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)</p> <p>KPI 5.3  ผลการจัดอันดับตาม THE Impact Ranking</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (SI1) การยกระดับคุณภาพการศึกษา	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (SI2) การผลิตและพัฒนาครู	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (SI3) การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (SI4) การพัฒนาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 (SI5) การพัฒนาระบบ กลไก และบริหารจัดการ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 1)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 2)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 3)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 4)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 5)
				<p>KPI 4.7  ร้อยละผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่นที่ได้ยกระดับเข้าสู่มาตรฐานสากล</p> <p>KPI 4.8  ร้อยละของหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาของมหาวิทยาลัยมีดัชนีความสุขมวลรวมของชุมชนเพิ่มขึ้น</p> <p>KPI 4.9 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากร/ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาการ/ คณะทำงานให้กับชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>KPI 5.4 อัตราการลาออกของบุคลากรลดลง</p> <p>KPI 5.5 สัดส่วนการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการบริหารและจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>KPI 5.6 ผลการปรับระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในเข้าสู่มาตรฐานสากล (AUN-QA/EdPEX)</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (SI1) การยกระดับคุณภาพการศึกษา	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (SI2) การผลิตและพัฒนาครู	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (SI3) การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (SI4) การพัฒนาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 (SI5) การพัฒนาระบบ กลไก และบริหารจัดการ
	กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)	กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)	กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)	กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)	กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)
กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (Strategy/Projects)	<p>S1.1  ผลิดำเนินการเพื่อสร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูงตอบโจทย์การพัฒนาพื้นที่โดยเน้นการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น (Flagship)</p> <p>P1.1.1 ปรับปรุงระบบการผลิตบัณฑิตตอบสนองอุตสาหกรรมมูลค่าสูงในพื้นที่และสาขาที่เป็นจุดเน้นของมหาวิทยาลัย (Flagship)</p> <p>P1.1.2 พัฒนาหลักสูตรการผลิตบัณฑิต (หลักสูตรเดิม/ หลักสูตรใหม่) ของมหาวิทยาลัยโดยให้ผู้ใช้บัณฑิตมีส่วนร่วมดำเนินการ (หลักสูตรเชิงพื้นที่) (Flagship)</p> <p>P1.1.3 พัฒนาหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตข้ามศาสตร์ระหว่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัย (Flagship)</p> <p>P1.1.4 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิชาการ/ วิชาชีพ (Excellent Center for Academic/ Professional Development) : โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>P1.1.5 พัฒนาหลักสูตรคลังหน่วยกิตเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับคนทุกช่วงวัย (Credit Bank)</p>	<p>S2.1 ผลิตรูที่ไดมาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครูและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น</p> <p>P2.1.1 ผลิตรูที่ผลิตครูให้มีสมรรถนะสูงและมีคุณธรรมสำหรับครูในศตวรรษที่ 21</p> <p>P2.1.2 ผลิตรูที่ผลิตครูที่มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>S2.2 พัฒนาศักยภาพครูของครูให้มีความเป็นมืออาชีพ และมีทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะตามศาสตร์</p> <p>P2.2.1 พัฒนาศักยภาพครูให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน</p> <p>S2.3 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพ และมีทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะตามศาสตร์</p> <p>P2.3.1 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพในระดับต่าง ๆ และพัฒนาสมรรถนะครูในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>S3.1  ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม (Flagship)</p> <p>P3.1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของชุมชน และสังคมในพื้นที่ (Flagship)</p> <p>P3.1.2 พัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ (Flagship)</p> <p>P3.1.3 พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพของงานวิจัยและถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีสู่ชุมชน (Flagship)</p> <p>P3.1.4 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิชาการ/ วิชาชีพ (Excellent Center for Academic/ Professional Development) : อุทยานวิทยาศาสตร์ (Science Park)</p> <p>P3.1.5 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการแก้ไขปัญหา และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับภาคอุตสาหกรรม/ ภาคเอกชน (Talent Mobility)</p>	<p>S4.1  ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยเน้นการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 แก่คนในท้องถิ่นบนพื้นฐานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยใช้ทุนเดิมของมหาวิทยาลัยที่เข้มแข็งของเป็นผู้นำในการขับเคลื่อน (Flagship)</p> <p>P4.1.1 พัฒนาระบบ และกลไกการพัฒนาทักษะ (Up-skill/ Re-skill/ New-skill) สำหรับบุคลากรวัยทำงาน และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Flagship)</p> <p>P4.1.2 พัฒนาบุคลากรในท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Flagship)</p> <p>P4.1.3 ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่ชุมชน โดยเน้นการสร้างผู้ประกอบการท้องถิ่น (Local Start Ups) (Flagship)</p> <p>S4.2  สร้างแพลตฟอร์มความร่วมมือและพัฒนาระบบและกลไกในการทำงานร่วมกันในรูปแบบจตุรภาคี (มหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน) (Flagship)</p> <p>P4.2.1 สร้างเครือข่ายกับหน่วยงาน/ เอกชน/ ชุมชน เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยชุมชนท้องถิ่น (Flagship)</p> <p>P4.2.2 พัฒนาระบบและกลไกในการทำงานร่วมกันในรูปแบบจตุรภาคี (มหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน) (Flagship)</p>	<p>S5.1  ปฏิรูประบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่มีธรรมาภิบาล (Flagship)</p> <p>P5.1.1 พลิกโฉมยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community) (Flagship)</p> <p>P5.1.2 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ให้เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยทั้งระบบ (Flagship)</p> <p>P5.1.3 ยกระดับธรรมาภิบาลและปรับกลไกการกำกับดูแลมหาวิทยาลัย (Flagship)</p> <p>P5.1.4 พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ และการตัดสินใจตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ (strategic issues)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (SI1) การยกระดับคุณภาพการศึกษา	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (SI2) การผลิตและพัฒนาครู	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (SI3) การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (SI4) การพัฒนาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 (SI5) การพัฒนาระบบ กลไก และบริหารจัดการ
	กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)	กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)	กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)	กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)	กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)
กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (Strategy/Projects)	<p>S1.2  ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา เสริมสร้างความรู้และทักษะเชิงสมรรถนะให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และเป็นวัตรกิจองค์กร (Flagship)</p> <p>P1.2.1 พัฒนาหลักสูตรผู้นำเยาวชนแห่งอนาคตเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (หลักสูตรออนไลน์) เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะเชิงสมรรถนะให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และเป็นวัตรกิจมืออาชีพ (skill for future) (Flagship)</p> <p>P1.2.2 พัฒนารูปแบบระบบส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา เสริมสร้างความรู้และทักษะเชิงสมรรถนะให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และเป็นวัตรกิจองค์กร (Flagship)</p> <p>P1.2.3 สร้างบัณฑิตให้เป็นวัตรกิจองค์กรที่ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและรับผิดชอบต่อสังคม (Flagship)</p>	<p>S2.4 สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การศึกษา 4.0 ที่รองรับการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทใหม่ของประเทศ</p> <p>P2.4.1 พัฒนานวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การศึกษา 4.0</p> <p>P2.4.2 พัฒนาค้นแบบความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษา (โรงเรียนสาธิต)</p> <p>P2.4.3 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิชาการ/ วิชาชีพ (Excellent Center for Academic/ Professional Development) : โครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมัธยม</p>		<p>S4.3 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน สังคม และท้องถิ่น</p> <p>P4.3.1 บูรณาการการทำงานด้านการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>P4.3.2 ขับเคลื่อนการดำเนินงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>S4.4 ส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ</p> <p>P4.4.1 ศูนย์การเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น และของชาติ</p>	<p>P5.1.5 ปรับระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร (AUN-QA)/ ระดับคณะและมหาวิทยาลัย (EdPEX)</p> <p>S5.2  เข้ารับการประเมินผลการทำงานตาม THE Impact Ranking (Flagship)</p> <p>P5.2.1 จัดทำระบบและกลไกในการเข้ารับการประเมินตาม THE Impact Ranking (Flagship)</p> <p>P5.2.2 ผลักดันให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับตาม THE Impact Ranking (Flagship)</p> <p>S5.3 สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>P5.3.1 Happy University</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ (strategic issues)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (SI1) การยกระดับคุณภาพการศึกษา	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (SI2) การผลิตและพัฒนาครู	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (SI3) การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (SI4) การพัฒนาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 (SI5) การพัฒนาระบบ กลไก และบริหารจัดการ
กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (Strategy/Projects)	<p><b>กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)</b></p> <p>P1.2.4 จัดการเรียนการสอนรูปแบบ สหกิจศึกษา และการศึกษา เชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE)</p> <p>P1.2.5 พัฒนาทักษะบัณฑิตแห่ง ศตวรรษที่ 21</p> <p><b>S1.3 พัฒนาบุคลากรและส่งเสริม ความก้าวหน้าในอาชีพ</b></p> <p>P1.3.1 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน</p> <p>P1.3.2 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ให้มีคุณวุฒิและเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการและวิชาชีพในระดับ ที่สูงขึ้น</p> <p><b>S1.4 จัดหาและเพิ่มประสิทธิภาพ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ให้มีความทันสมัย และรองรับ การเปลี่ยนแปลง</b></p> <p>P1.4.1 SMART University</p> <p>P1.4.2 Green University</p>	<p><b>กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)</b></p>	<p><b>กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)</b></p>	<p><b>กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)</b></p>	<p><b>กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ (S/P)</b></p> <p><b>S5.4 บริหารจัดการทรัพย์สิน เพื่อสร้างรายได้ให้กับ มหาวิทยาลัย</b></p> <p>P5.4.1 ปรับระบบและกลไก ด้านการบริหารจัดการ ทรัพย์สินเพื่อสร้าง รายได้ให้กับ มหาวิทยาลัย</p> <p>P5.4.2 พัฒนาศูนย์ให้บริการ ของมหาวิทยาลัย (Service Center)</p>
วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) : ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม					



## แผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานต้องบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

- เชื่อมโยงกับพันธกิจที่ 1 ผลิติดัชนีที่เป็นนวัตกรรมอาชีพ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- เชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ 1 บัณฑิตมีความรู้ มีคุณธรรม มีความสามารถ มีสมรรถนะ และมีจิตสำนึกเพื่อเป็นหลักในการขับเคลื่อนและพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน พร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลง และรองรับเศรษฐกิจมูลค่าสูงของประเทศ
- ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจำแนกรายปี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (สิ้นสุดแผน)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ ดูแล/ หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
			2565	2566	2567	2568	2569	
1.1 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรเชิงพื้นที่ (Degree)	90	ร้อยละ	70	75	80	85	90	ผู้กำกับ ดูแล รศ.ดร.ไพโรจน์ ด้วนนคร  <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด</u> หน่วยงานจัดการศึกษา
1.2 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่ชุมชน/ ปรากฏชุมชน/ ผู้ใช้บัณฑิต/ องค์กร/ หน่วยงานในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา (Degree)	80	ร้อยละ	60	65	70	75	80	
1.3 ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต	60	ร้อยละ	40	45	50	55	60	
1.4 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรคลังหน่วยกิต (Credit Bank)	50	ร้อยละ	10	20	30	40	50	ผู้กำกับ ดูแล ผศ.ดร.นวลนภา จุลสุทธิ  <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด</u> สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต



■ แผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานต้องบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

หน่วยงาน		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพการศึกษา (SI 1)													
		S1.1					S1.2					S1.3		S1.4	
		P1.1.1	P1.1.2	P1.1.3	P1.1.4	P1.1.5	P1.2.1	P1.2.2	P1.2.3	P1.2.4	P1.2.5	P1.3.1	P1.3.2	P1.4.1	P1.4.2
1	คณะครุศาสตร์	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
2	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
4	คณะวิทยาการจัดการ	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
6	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
7	สำนักวิทยานิติศาสตร์	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
8	สำนักวิชาการท่องเที่ยว	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
9	สำนักวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
10	สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
11	สำนักวิชาบัญชี	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
12	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
13	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	●	●	●		○	●	○	●	●	●	●	●	●	
14	สำนักงานอธิการบดี											●	●		
15	สถาบันวิจัยและพัฒนา											●	●	●	
16	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ										○	●	●	●	○
17	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม											●	●	●	

● หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

○ หน่วยงานร่วมสนับสนุน

หน่วยงาน		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพการศึกษา (SI 1)													
		S1.1					S1.2					S1.3		S1.4	
		P1.1.1	P1.1.2	P1.1.3	P1.1.4	P1.1.5	P1.2.1	P1.2.2	P1.2.3	P1.2.4	P1.2.5	P1.3.1	P1.3.2	P1.4.1	P1.4.2
18	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	○	○	○		○	○	○				●	●	○	
19	สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต					●				○		●	●		
20	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม											●	●		
21	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ										○	●	●		
22	สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและ บริการวิชาการ											●	●	●	
23	ศูนย์บริการวิศวกรรมโยธา											●	●		
24	ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการศึกษา											●	●	○	
25	บัณฑิตวิทยาลัย											●	●		
26	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย											●	●		
27	สำนักบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้											●	●		
28	ศูนย์การจัดการศึกษานักศึกษาต่างชาติ											●	●		
29	กองกลาง											●	●		
30	กองนโยบายและแผน											●	●	○	
31	กองบริหารงานบุคคล											●○	●○	●	
32	กองพัฒนานักศึกษา						○	●	○		○	●	●	●	
33	กองคลัง											●	●		
34	กองบริหารกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัย											●	●	●	●
35	กองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์											●	●		
36	หน่วยตรวจสอบภายใน											●	●		
37	หอปรัชญารัชกาลที่ ๙											●	●		

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู**

- เชื่อมโยงกับพันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตเป็นนวัตกรมืออาชีพ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- เชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ 2 บัณฑิตครูของมหาวิทยาลัย เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะแห่งศตวรรษที่ 21 มีจิตวิญญาณความ เป็นครู เป็นคนเก่ง คนดี มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม รู้เท่าทันเทคโนโลยี และการเปลี่ยนแปลง
- ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจำแนกรายปี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (สิ้นสุดแผน)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ ดูแล/ หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
			2565	2566	2567	2568	2569	
2.1 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรเชิงพื้นที่ (Degree)	90	ร้อยละ	70	75	80	85	90	ผู้กำกับ ดูแล รศ.ดร.ไพโรจน์ ด้วงนคร  หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด คณะครุศาสตร์
2.2 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่ชุมชน/ ราษฎร์ชุมชน/ ผู้ใช้บัณฑิต/ องค์กร/ หน่วยงานในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา (Degree)	80	ร้อยละ	60	65	70	75	80	
2.3 ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต (Degree)	60	ร้อยละ	40	45	50	55	60	
2.4 ร้อยละของจำนวนบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏที่สอบบรรจุครู ทั้งภาครัฐและเอกชนภายในเวลา 1 ปี	75	ร้อยละ	75	75	75	75	75	

- แผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานต้องบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

หน่วยงาน		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู (SI 2)						
		S2.1		S2.2	S2.3	S2.4		
		P2.1.1	P2.1.2	P2.2.1	P2.3.1	P2.4.1	P2.4.2	P2.4.3
1	คณะครุศาสตร์	●	●	●	●	●		
2	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	○	○					
3	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย						●	

● หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

○ หน่วยงานร่วมสนับสนุน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์**

- เชื่อมโยงกับพันธกิจที่ 2 ผลิดผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ สามารถต่อยอดใน เชิงพาณิชย์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในท้องถิ่น ประเทศ และภูมิภาคอาเซียน
- เชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ที่ 3 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ และใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ภูมิภาคอย่างยั่งยืน
- ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจำแนกรายปี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (สิ้นสุดแผน)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ ดูแล/ หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
			2565	2566	2567	2568	2569	
3.1 ร้อยละของจำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม	45	ร้อยละ	25	30	35	40	45	ผู้กำกับ ดูแล ผศ.ดร.ปวีณา ลีตระกูล  หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด สถาบันวิจัยและพัฒนา
3.2 ร้อยละของจำนวนเงินทุนเงินบริจาคจากภาครัฐ และเอกชน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่	30	ร้อยละ	10	15	20	25	30	
3.3 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดได้ในเชิงพาณิชย์	10	ร้อยละ	2	4	6	8	10	
3.4 ร้อยละของผลงานวิจัยที่มีการเผยแพร่หรือถ่ายทอดสู่ท้องถิ่นและชุมชน	100	ร้อยละ	60	70	80	90	100	

- แผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานต้องบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

หน่วยงาน		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (SI 3)				
		S3.1				
		P3.1.1	P3.1.2	P3.1.3	P3.1.4	P3.1.5
1	สถาบันวิจัยและพัฒนา	●	●	●		
2	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม				●	●

● หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

○ หน่วยงานร่วมสนับสนุน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาท้องถิ่น**

■ เชื่อมโยงกับพันธกิจ :

พันธกิจที่ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น ประเทศ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

พันธกิจที่ 4 สืบสาน และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และของชาติ

■ เชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ 4 เป็นศูนย์กลางบูรณาการการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยการขับเคลื่อนนวัตกรรมการเรียนการสอน การวิจัย ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และงานตามพระราชบัญญัติเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

■ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจำแนกรายปี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (สิ้นสุดแผน)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ ดูแล/ หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
			2565	2566	2567	2568	2569	
4.1 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรเชิงพื้นที่ (Non-degree)	100	ร้อยละ	60	70	80	90	100	<u>ผู้กำกับ ดูแล</u> 1. ผศ.ดร.จรัส กลิ่นหนู 2. ผศ.ดร.นวลนภา จุลสุทธิ 3. อ.ดร.อนันต์ แก้วตาดีบ  <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด</u> 1. สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม 2. สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต 3. สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ
4.2 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่ชุมชน/ ประชาชนชุมชน/ ผู้ใช้บัณฑิต/ องค์กร/ หน่วยงานในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา (Non-degree)	100	ร้อยละ	60	70	80	90	100	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (สิ้นสุดแผน)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ ดูแล/ หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
			2565	2566	2567	2568	2569	
4.3 ร้อยละของจำนวนโครงการด้านการบริการวิชาการ หรือโครงการที่ตอบสนองต่อ Area Based	90	ร้อยละ	70	75	80	85	90	<u>ผู้กำกับ ดูแล</u> 1. ผศ.ดร.จำรัส กลิ่นหนู 2. ผศ.ดร.นวลนภา จุลสุทธิ 3. อ.ดร.อนันต์ แก้วตาดีบ  <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด</u> 1. สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม 2. สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต 3. สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ 4. หน่วยงานจัดการศึกษา
4.4 ร้อยละของจำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชน หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดและ/หรือดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/ การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ	100	ร้อยละ	100	100	100	100	100	
4.5 ร้อยละของจำนวนเงินทุน เงินบริจาค จากภาครัฐ และเอกชน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่	30	ร้อยละ	10	15	20	25	30	



ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (สิ้นสุดแผน)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ ดูแล/ หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
			2565	2566	2567	2568	2569	
4.6 อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อครัวเรือนในพื้นที่การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	20	ร้อยละ	10	10	15	15	20	<u>ผู้กำกับ ดูแล</u> 1. ผศ.ดร.จำรัส กลิ่นหนู 2. อ.ดร.อนันต์ แก้วตาดีบ  <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด</u> 1. สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม 2. สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ
4.7 ร้อยละผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่นที่ได้ยกระดับเข้าสู่มาตรฐานสากล	60	ร้อยละ	30	30	40	50	60	
4.8 ร้อยละของหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาของมหาวิทยาลัยมีดัชนีความสุขมวลรวมของชุมชนเพิ่มขึ้น	80	ร้อยละ	50	50	60	70	80	
4.9 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการเป็นที่ปรึกษา/ วิทยากร/ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/ กรรมการวิชาการ/ คณะทำงานให้กับชุมชนท้องถิ่น	60	ร้อยละ	40	45	50	55	60	<u>ผู้กำกับ ดูแล</u> ผศ.ดร.จำรัส กลิ่นหนู  <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด</u> หน่วยงานจัดการศึกษา

- แผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานต้องบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

หน่วยงาน		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาท้องถิ่น (SI 4)							
		S4.1			S4.2		S4.3		S4.4
		P4.1.1	P4.1.2	P4.1.3	P4.2.1	P4.2.2	P4.3.1	P4.3.2	P4.4.1
1	คณะครุศาสตร์	○	○	○	●	●	○	○	
2	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	○	○	○	●	●	○	○	
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	○	○	○	●	●	○	○	
4	คณะวิทยาการจัดการ	○	○	○	●	●	○	○	
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	○	○	○	●	●	○	○	
6	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	○	○	○	●	●	○	○	
7	สำนักวิชานิติศาสตร์	○	○	○	●	●	○	○	
8	สำนักวิชาการท่องเที่ยว	○	○	○	●	●	○	○	
9	สำนักวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	○	○	○	●	●	○	○	
10	สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	○	○	○	●	●	○	○	
11	สำนักวิชาบัญชี	○	○	○	●	●	○	○	
12	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	○	○	○	●	●	○	○	
13	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	○	○	○	●	●	○	○	
14	สถาบันวิจัยและพัฒนา				●	●			
15	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ						○	○	

● หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

○ หน่วยงานร่วมสนับสนุน

หน่วยงาน		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาท้องถิ่น (SI 4)							
		S4.1			S4.2		S4.3		S4.4
		P4.1.1	P4.1.2	P4.1.3	P4.2.1	P4.2.2	P4.3.1	P4.3.2	P4.4.1
16	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม								●
17	สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	●	●				○	○	
18	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	●	●	●	●	●	○	○	
19	สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและ บริการวิชาการ	●	●		●	●	●	●	
20	กองบริหารกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย				○	○			

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบ กลไก และบริหารจัดการ**

- เชื่อมโยงกับพันธกิจที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความสุข มีคุณภาพและมีธรรมาภิบาล
- เชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ 5 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความสุข มีธรรมาภิบาล ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม และมีระบบการบริหารจัดการที่ตอบโจทย์การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจำแนกรายปี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (สิ้นสุดแผน)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ ดูแล/ หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
			2565	2566	2567	2568	2569	
5.1 จำนวนระบบการบริหารจัดการที่ ได้รับการปรับปรุงให้เอื้อต่อ การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (1) ด้านการบริหารจัดการองค์กร (2) ด้านแผน การเงินและ งบประมาณ (3) ด้านการพัฒนาบุคลากร (4) ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ (5) ด้านธรรมาภิบาล	5	ด้าน	5	-	-	-	-	ผู้กำกับ ดูแล คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย (CEO)  <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด</u> 1. กองบริหารงานบุคคล <i>(ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และ ด้านธรรมาภิบาล)</i> 2. กองนโยบายและแผน <i>(ด้านแผนและงบประมาณ)</i> 3. กองคลัง (ด้านการเงิน)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (สิ้นสุดแผน)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ ดูแล/ หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
			2565	2566	2567	2568	2569	
5.2 ร้อยละของจำนวนกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับภายในของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคตภายใต้แผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	100	ร้อยละ	60	70	80	90	100	ผู้กำกับ ดูแล ผศ.ยิ่งศักดิ์ เพชรนิล  <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด</u> กองบริหารงานบุคคล
5.3 ผลการจัดอันดับตาม THE Impact Ranking	400 ของโลก	อันดับ	-	เข้าร่วมการจัดอันดับ	800 ของโลก	600 ของโลก	400 ของโลก	ผู้กำกับ ดูแล ผศ.ดร.ปวีณา ลีตระกูล  <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา
5.4 อัตราการลาออกของบุคลากร ลดลง	0.5	ร้อยละ	1	1	0.5	0.5	0.5	ผู้กำกับ ดูแล ผศ.ยิ่งศักดิ์ เพชรนิล  <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด</u> กองบริหารงานบุคคล
5.5 สัดส่วนการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการบริหารและจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	10	ร้อยละ	2	4	6	8	10	ผู้กำกับ ดูแล ผศ.ดร.ภูริพัฒน์ แก้วศรี  <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด</u> สำนักงานจัดการทรัพย์สิน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (สิ้นสุดแผน)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ ดูแล/ หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
			2565	2566	2567	2568	2569	
5.6 ผลการปรับระบบการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในเข้าสู่ มาตรฐานสากล								ผู้กำกับ ดูแล ผศ.ดร.ปวีณา ลิ้มตระกูล  หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด กองนโยบายและแผน
- ระดับหลักสูตร (AUN-QA)	60	ร้อยละ	-	15	30	45	60	
- ระดับคณะ (EdPEX)	8	หน่วยงาน	-	2	2	2	2	
- ระดับมหาวิทยาลัย (EdPEX)	เข้ารับการ ประเมิน	-	-	เข้ารับการ ประเมิน	-	-	-	

■ แผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานต้องบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

หน่วยงาน		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบ กลไก และบริหารจัดการ (SI 5)									
		S5.1					S5.2		S5.3	S5.4	
		P5.1.1	P5.1.2	P5.1.3	P5.1.4	P5.1.5	P5.2.1	P5.2.2	P5.3.1	P5.4.1	P5.4.2
1	คณะครุศาสตร์					○					
2	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม					○					
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์					○					
4	คณะวิทยาการจัดการ					○					
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					○					
6	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก					○					
7	สำนักวิชานิติศาสตร์					○					
8	สำนักวิชาการท่องเที่ยว					○					
9	สำนักวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ					○					
10	สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์					○					
11	สำนักวิชาบัญชี					○					
12	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ					○					
13	สำนักวิชาสังคมศาสตร์					○					

● หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

○ หน่วยงานร่วมสนับสนุน

หน่วยงาน		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบ กลไก และบริหารจัดการ (SI 5)									
		S5.1					S5.2		S5.3	S5.4	
		P5.1.1	P5.1.2	P5.1.3	P5.1.4	P5.1.5	P5.2.1	P5.2.2	P5.3.1	P5.4.1	P5.4.2
14	สถาบันวิจัยและพัฒนา						●	●			
15	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน					○					
16	สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนাত้องถิ่นและ บริการวิชาการ				●						
17	สำนักบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้									●	●
18	กองนโยบายและแผน	●				●	○	○			
19	กองบริหารงานบุคคล		●	●					●		